Codice Etico di Exeen Srl

1. Introduzione

1.1 Cos'è il Codice Etico
Il Codice Etico di Exeen Srl (di seguito "il Codice") stabilisce i principi fondamentali di comportamento che tutti i membri dell'azienda, inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori e fornitori, devono seguire nelle loro attività lavorative e nelle interazioni sia interne che esterne all'azienda. Il Codice non pretende di essere esaustivo, ma funge da guida per comportamenti conformi ai valori aziendali.

1.2 A chi si applica
Il Codice si applica a tutti i membri di Exeen Srl, compresi amministratori, dipendenti, collaboratori e fornitori.

1.3 Dove è reperibile
Il Codice è disponibile in formato elettronico sul sito web di Exeen Srl. Copie cartacee possono essere richieste agli Amministratori.

2. Principi Generali

2.1 Diritti Umani
Il rispetto dei diritti inviolabili dell'uomo è essenziale. Per questo Exeen promuove e difende questi diritti in ogni circostanza e ripudia qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali.

2.2 Conformità alle Leggi
L'azienda rispetta qualsiasi legge e, in generale, qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro paese in cui si trovi a operare.

2.3 Integrità Finanziaria e Lotta Antifrode
Exeen Srl si impegna a mantenere la massima integrità in tutte le sue operazioni finanziarie e a prevenire frodi.Per questo, tra l'altro, ogni operazione e transazione deve essere correttamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

2.4 Concorrenza
L'azienda riconosce che una concorrenza corretta e leale è un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'attività di impresa. Per questo, Exeen rispetta la normativa antitrust di volta in volta applicabile e le regole di lealtà della concorrenza e in nessun caso pone in essere atti o comportamenti contrari a una concorrenza libera e leale

2.5 Informazione Indipendente e Responsabilità
Exeen Srl si impegna a fornire informazioni accurate e responsabili.

2.6 Tutela della Proprietà Intellettuale
L'azienda rispetta e protegge la proprietà intellettuale, sia propria che altrui.

2.7 Lotta alla Corruzione
Exeen Srl rifiuta ogni forma di corruzione nei suoi affari. Non è, quindi, ammesso in alcuna circostanza corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici uffi ciali o incaricati di pubblico servizio, così come privati. In particolare, nessuno può offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere prestazioni indebite per il Gruppo o per sé. Inoltre, nessuno può richiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite.

3. Relazioni con i Clienti

Exeen Srl considera i clienti il fulcro della propria attività e si impegna a:

- Trattare tutti i clienti con imparzialità.
- Assicurare un comportamento professionale e onesto.
- Garantire la soddisfazione dei clienti.
- Mantenere la riservatezza dei dati dei clienti.
- Innovare costantemente i propri prodotti e servizi.
- Assicurare la sicurezza dei prodotti offerti.
- Fornire informazioni corrette e trasparenti.

4. Relazioni con i Fornitori

Exeen Srl si impegna a:

- Trattare tutti i fornitori equamente.
- Valutare i fornitori basandosi su criteri di qualità, costi e rispetto ambientale.
- Assicurare la correttezza nei rapporti.
- Garantire la sicurezza e il rispetto dei diritti dei lavoratori dei fornitori.

5. Rapporti con Dipendenti e Collaboratori

Exeen Srl:

- Ripudia, anzitutto al proprio interno, qualsiasi discriminazione tra dipendenti e collaboratori fondata sul sesso, sull'etnia, sulla lingua, sul credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali. Esso favorisce un ambiente di lavoro dove si garantisce la dignità di ogni

individuo e le relazioni tra le persone si svolgono su una base di rispetto, correttezza e collaborazione.
- Promuove l'uguaglianza di opportunità tra uomini e donne.
- Valorizza le risorse umane, le competenze, le potenzialità e l'impegno di ciascuno.
- Rifiuta qualsiasi abuso di autorità nei rapporti di lavoro e di collaborazione.
- Rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo. In ogni caso, i principi e criteri fondamentali in base ai quali sono prese le decisioni, di ogni tipo e a ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro nell'ambito del modello di organizzazione, gestione e controllo sono: evitare i rischi; valutare i rischi che non possono essere evitati; combattere i rischi alla fonte; adeguare il lavoro alla persona, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute
- Si cura di sollecitare e coinvolgere tutti nel perseguimento degli obiettivi di impresa e nella soluzione dei problemi sulla base delle rispettive competenze e responsabilità
- Gestisce i conflitti di interesse.
- Protegge la riservatezza delle informazioni aziendali.

6. Relazioni con la Collettività e le Istituzioni

Exeen Srl:

- Mantiene rapporti trasparenti e rispettosi con le istituzioni pubbliche.
- Collabora con le autorità regolatorie.
- Si astiene dal finanziare partiti politici.
- Sostiene iniziative sociali e culturali in linea con la sua visione e missione.
- Gestisce donazioni e liberalità in modo responsabile.
- Informa gli stakeholder delle proprie attività a beneficio della collettività.

7. Relazioni con l'Ambiente

Exeen Srl si impegna a:

- Tutelare l'ambiente e promuovere pratiche sostenibili.
- Rispettare la legislazione ambientale.
- Monitorare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.
- Coinvolgere i fornitori in pratiche sostenibili.
- Comunicare trasparentemente l'impatto ambientale delle proprie attività.

8. Attuazione del Codice

8.1 Organismo di Vigilanza e Controllo
Un organismo specifico vigila sull'applicazione del Codice e propone eventuali modifiche.

8.2 Comunicazione e Formazione
Exeen Srl promuove la conoscenza del Codice tra i propri membri e stakeholder.

8.3 Canali di Comunicazione
Vengono assicurati canali adeguati per ricevere segnalazioni e osservazioni sull'applicazione del Codice.

8.4 Disposizioni Sanzionatorie
La violazione dei principi del Codice può portare a sanzioni, inclusa la risoluzione del contratto di lavoro o di collaborazione.